

**Verbale NVP – n.1/2025****DATA RIUNIONE: 28 gennaio 2025****ORARIO DI INIZIO: h. 15.00****ORARIO DI CONCLUSIONE: h. 17.00****PARTECIPANTI:**

Dott. Tommaso SAPORITO (Presidente NVP)
Dott.ssa Cristina FILANNINO (Componente NVP)
Dott.ssa Giovanna CORVETTA (Componente NVP)
Dott.ssa Milena ARAMINI (RPCT)
Dott.ssa Daniela CHIELLO (Presidente CUG)
Dott.ssa Ilaria ALBINI (SS CdG)

ARGOMENTI TRATTATI:

- Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027**

Il Decreto Legge 80/2021, convertito nella Legge 113/2021, ha previsto all'art. 6 l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (GU Serie Generale n.151 del 30-06-2022) sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione. Il decreto 30 giugno 2022, n. 132 (GU Serie Generale n.209 del 07-09-2022) ha inoltre definito il contenuto del Piano.

Il PIAO è un documento di programmazione aziendale strategico, che ha lo scopo di orientare l'azione delle ASST verso obiettivi di qualità, accessibilità e trasparenza che possano concretamente contribuire a creare valore pubblico, ovvero a migliorare il benessere e la qualità della vita dei cittadini e degli utenti, consentendo un accesso più equo ai servizi, un livello di servizio più elevato, la riduzione degli sprechi e conseguentemente il miglioramento delle condizioni socio-sanitarie del territorio.

Il Piano ha durata triennale (con aggiornamento annuale) e assorbe, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono

tenute le amministrazioni pubbliche tra i quali:

- ✓ Piano delle Performance, che include obiettivi di digitalizzazione, di accessibilità ai servizi e di efficientamento energetico e che assorbe anche il Piano di razionalizzazione delle dotazioni strumentali
- ✓ Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT),
- ✓ Piano organizzativo del lavoro agile,
- ✓ Piano delle azioni positive,
- ✓ Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (FTFP),
- ✓ Piano della Formazione (solo nella definizione degli obiettivi generali).

La Dott.ssa Albini e la Dott.ssa Aramini illustrano il percorso che è stato intrapreso da ASST Pavia che ha costituito un gruppo di lavoro aziendale al quale è stato affidato il compito di integrare i diversi strumenti di pianificazione, allo scopo di realizzare un unico documento che non sia una mera collazione di atti bensì un documento complessivo che, partendo dalla definizione di valore pubblico, declini obiettivi, misure, responsabilità e tempi di attuazione.

Nel corso dell'incontro viene condiviso l'impianto del Piano ritenuto dal NVP allineato al quadro normativo di riferimento (Allegato 1).

- **Relazione RPCT 2024**

ANAC prevede che i Responsabili Anticorruzione provvedano alla stesura della propria relazione annuale (anno 2024) entro il 31 gennaio 2025 e che tale relazione sia pubblicata sul sito aziendale nell'Area Amministrazione Trasparente.

La Dott.ssa Aramini, RPCT di ASST Pavia, comunica al NVP che la relazione è stata predisposta e pubblicata. (Allegato 2)

- **Piano Internal Auditing 2025**

La DGR 4942 del 29/6/21 - ATTUAZIONE DELL'ART. 18 BIS "NUCLEI DI VALUTAZIONE DELLE STRUTTURE SANITARIE PUBBLICHE E DELLE FONDAZIONI IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO" DELLA LEGGE REGIONALE N. 33/2009 - prevede che il Nucleo di Valutazione collabori con la funzione aziendale di internal auditing al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azienda. Nella seduta odierna, la Dott.ssa Albini, in qualità di Responsabile della funzione di Internal Auditing di ASST Pavia, illustra al NVP il Piano di Internal Auditing 2025 che sarà deliberato da ASST Pavia entro il termine previsto da Regione Lombardia ovvero il 31 gennaio 2025 (Allegato 3).

- **CUG**

Allo scopo di promuovere iniziative volte a rafforzare la cultura di genere e le pari opportunità, sono state avviate le procedure di rinnovo della composizione del CUG (Comitato unico di garanzia) concluse con deliberazione n.1075 del 27.11.2024 di nomina del CUG e del suo Presidente.

Il CUG, nella sua veste rinnovata, si è insediato il 17 dicembre 2024 e ha tracciato una prima proposta di azioni positive che sono state inserite nel PIAO 2025/2027.

Stante il compito assegnato al NVP dalla Deliberazione 4942 del 26/06/2021 di valutazione della metodologia e la relativa applicazione delle rilevazioni aziendali in tema di benessere, nell'incontro odierno, il NVP incontra il Presidente del CUG – Dott.ssa Daniela Chiello - per un confronto sul tema.

In particolare, la Dott.ssa Chiello evidenzia che nell'anno 2025 verrà proposto ai Dipendenti un semplice questionario di rilevazione del clima organizzativo le cui risultanze verranno condivise con il NVP.

Il NVP si autoconvoca il 6 marzo alle ore 15,00.

Terminati i lavori, l'incontro si conclude alle ore 17.00.

Letto, approvato e sottoscritto

VERBALE ORIGINALE FIRMATO AGLI ATTI
--