

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

"IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE IN TEMA DI UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – DIRIGENZA SANITA'"

Data di sottoscrizione		26 giugno 2025
Periodo temporale di vigenza		2025
Composizione della delegazione trattante		Delegazione Trattante di Parte Pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Dirigente Responsabile SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dirigente Responsabile SC DMP Oltrepò, Dirigente Responsabile SC DMP Lomellina, Dirigente Responsabile SC DMP Broni-Stradella Organizzazioni sindacali/Rappresentanze sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (elenco sigle) AAROI EMAC – ANAOO ASSOMED - FASSID – FEDERAZIONE CIMO-FESMED – FEDERAZIONE CISL MEDICI – FVM – FP CGIL – UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (elenco sigle): ANAOO ASSOMED – CIMO – AAROI – FASSID – F.P. CGIL – FVM – UIL FPL – FEDERAZIONE CISL MEDICI - FESMED
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – DIRIGENZA SANITÀ
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In attesa di parere del Collegio Sindacale
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il "Piano della performance" costituisce sezione del PIAO adottato con deliberazione n. 63 del 30 gennaio 2025 avente ad oggetto "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) dell'ASST Pavia per gli anni 2025/2027", documentazione pubblicata sul sito aziendale.
		Con deliberazione n.63 del 30 gennaio 2025 è stato approvato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione anno 2025-2027".
La Relazione della Performance - anno 2023 - è stata validata dal NVP aziendale in data 25 giugno 2024, adottata con deliberazione n. 630 del 25 giugno 2024, e pubblicata sul sito aziendale.		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il contratto integrativo aziendale rappresenta la rituale intesa raggiunta dalle Parti – Delegazione Trattante di Parte Pubblica e Delegazione Trattante di Parte Sindacale in ordine a specifiche materie che il CCNL di riferimento assoggetta a contrattazione collettiva integrativa.

Il CIA in argomento è stato sottoscritto a conclusione di un percorso partecipato e condiviso tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali del Personale della Dirigenza Sanità, con l'espressa finalità di disciplinare le modalità di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali per l'anno 2024.

Attesa l'approvazione della deliberazione di costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 – Dirigenza Sanità sono state quantificate le risorse disponibili e, a seguito dell'esame delle proposte pervenute dalle OO.SS., è stata predisposta ipotesi di contrattazione integrativa.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il Contratto Integrativo Aziendale ha validità per la distribuzione dei residui dei fondi contrattuali anno 2024.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In riferimento alla ripartizione delle risorse residue di cui al Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL 23 gennaio 2024 ai Dirigenti Sanità, le Parti hanno stabilito di valorizzare la valutazione annuale anno 2024, diversificando la corresponsione della premialità in ragione del punteggio ottenuto, escludendo coloro che hanno ottenuto una valutazione inferiore ai 88/100. In riferimento alla ripartizione delle risorse residue di cui al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art.73, le Parti hanno stabilito che le medesime siano destinate ai soli Dirigenti che nell'anno 2024 abbiano effettuato turni di pronta disponibilità e/o guardie notturne/festive e quindi abbiano "sofferto" condizioni di lavoro disagiate nel corso dell'anno 2024.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Non è pertinente.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non è pertinente.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da dichiarare.

Data, 26.06.2025

Firma, 
Il Dirigente Responsabile SC Gestione e
sviluppo delle Risorse Umane
(Dott.ssa Veronica Santese)

Visto, 
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Paolo Formigoni)

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC A61C31A5EC6ADF9B77693BD9C62B630F9BFFFAFE156292A66CDA892AA9E979F9

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0048885/25

Data Protocollo 26/06/2025

Oggetto RELAZIONE ILLUSTRATIVA UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – DIRIGENZA SANITA’

UOR Destinataria 10.8 COLLEGIO SINDACALE

UOR Conoscenza

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://asstpavia-ws.siavcloud.com/PortaleGlifo/Account/Login.aspx>

IDENTIFICATIVO 9IRWZ-303950

PASSWORD 1YdAB

DATA SCADENZA Senza scadenza